

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 1
имени Колесника А.С.**

ПРИКАЗ

от 01.09.2021 г.

№ 386

ст. Отрадная

**О создании школьного методического объединения классных
руководителей**

В целях обеспечения профессионального роста педагогов, освоения новых педагогических технологий, обобщения передового педагогического опыта, его пропаганды и внедрения в практику работы школы ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать школьное методическое объединение классных руководителей 1-11 классов;
2. Назначить руководителей ШМО классных руководителей:
1-4 классов - О.Ф.Смеликову, учителя начальных классов
5-8 классов - О.Ю.Гречкину, педагога-организатора
9-11 классов - С.В.Сергиенко, социального педагога
3. Утвердить Положение о школьном методическом объединении классных руководителей;
4. Общее руководство ШМО классных руководителей возложить на заместителя директора по ВР Н.И.Айрапетову.
5. Контроль за исполнением данного приказа возложить на заместителя директора по ВР Н.И.Айрапетову.

Директор МБОУ СОШ №1
имени Колесника А.С.



С.Н.Лазарев

План

работы методического объединения классных руководителей МБОУСОШ имени Колесника А.С. на 2021 – 2022 учебный

год

Сроки	Форма проведения	Темы	Ответственный
август	Заседание МО Методический практикум	<p>Тема: «Организация воспитательной работы в школе на 2021-2022 учебный год». Цель: - Обеспечение нормативно-методического сопровождения воспитательного процесса. Вопросы для обсуждения:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Рассмотрение и утверждение плана работы МО классных руководителей на 2021-2022 учебный год. 2. Изучение основных нормативных документов и методических рекомендаций на 2021-2022 учебный год. 3. Основные направления воспитательной работы школы в 2021-2022 учебном году. 	<p>Руководитель МО Зам. директора по ВР</p>
ноябрь	Семинар МО	<p>Тема: «Совершенствование системы воспитательной работы в классных коллективах в условиях реализации обновленного ФГОС НОО и ООО». Вопросы для обсуждения:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Организация работы классного руководителя в условиях новых требований ФГОС НОО и ООО. 2. Вовлечение в воспитательную работу слабоуспевающих учащихся. 	<p>Зам. директора по ВР Руководитель МО Классные руководители</p>
январь	Семинар МО	<p>Тема: «Формирование навыков здорового образа жизни школьников» Вопросы для обсуждения:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Культура здоровья как фактор формирования здоровьесберегающей среды. 2. Формирование культуры общения в школьной среде. Психологический климат в классе. 3. «О роли учителя (классного 	<p>Зам. директора по ВР Руководитель МО Классные руководители</p>

		руководителя) в защите прав ребенка» .	
март	Заседание МО	<p>Тема: «Духовно – нравственное развитие учащихся и физическое воспитание, как положительный фактор формирования личности ребёнка»</p> <p>Вопросы для обсуждения:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. О духовно-нравственном воспитании учащихся. (новые изменения в ФГОС) 2. . Влияние духовно-нравственного развития и физического воспитания на формирование дружеских отношений в коллективе. 	<p>Руководитель МО</p> <p>Классные руководители</p> <p>Учитель ОБЖ</p> <p>Зам. директора по ВР</p>
июнь	Заседание МО	<p>Тема:</p> <p>Итоговое заседание</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ ВР. Анализ деятельности классных руководителей. 2. Реализация планов воспитательной работы. 3. Планирование работы по организации летнего отдыха и эффективного оздоровления обучающихся в каникулярный период. 4. Составление перспективного плана работы МО классных руководителей на новый учебный год. 	<p>Зам. директора по ВР</p> <p>Руководитель МО</p> <p>Классные руководители</p>

Директор МБОУ СОШ 31 иеи Клесника А.С.



С.Н.Лазарев

Отчёт о проделанной работе ШМО классных руководителей за 2021-2022 учебный год

Современное воспитание должно быть нацелено на развитие человека «нового типа», способного самостоятельно делать выбор и нести ответственность за принятое решение, проявлять социальную активность и самостоятельность, обладать мотивацией к саморазвитию и духовному самосовершенствованию. В целях создания необходимых условий для совершенствования педагогического мастерства классных руководителей, повышения научности руководства воспитательным процессом в классных коллективах, используя накопленный опыт, в школе организовано методическое объединение классных руководителей. Методическое объединение классных руководителей играет ведущую роль в совершенствовании и обновлении педагогического процесса в школе.

Основные темы, которые рассматривались на ШМО классных руководителей в 2021-2022 учебном году:

«Совершенствование системы воспитательной работы в классных коллективах в условиях реализации обновленного ФГОС НОО и ООО»,
«Формирование навыков

здорового образа жизни школьников», «Духовно – нравственное развитие учащихся и физическое воспитание, как положительный фактор формирования личности ребёнка»

Направления работы МО классных руководителей на 2021-2022 учебный год:

- Аналитическая деятельность.
- Информационная деятельность.
- Организация методической деятельности.
- Консультативная деятельность.
- Организационные формы работ.

Методическое объединение классных руководителей способствует сплочению коллектива, сохранению и развитию традиций школы, стимулирует инициативу и творчество педагогов, активизирует их деятельность, выявляет и предупреждает недостатки, затруднения и перегрузки в работе.

В этом учебном году работа методического объединения была разнообразной и насыщенной. В 2021-2022 учебном году было проведено 5 заседаний, на которых рассматривались, обсуждались, делились опытом классные руководители вместе с зам. директора по воспитательной работе Айрапетовой Н.И.:

Как положительную сторону следует отметить практику повышения педагогического мастерства через разработку своей темы по самообразованию. В течение учебного года на заседаниях МО, семинарах,

практических занятиях классные руководители делились вопросами, связанными с темой самообразования. В будущем учебном году следует активизировать работу классных руководителей по самообразованию.

Классные руководители вели большую профилактическую работу по предупреждению вредных привычек и формированию культуры ЗОЖ. Это дало свои положительные результаты: снизилось количество правонарушений и детей, стоящих на профилактических учетах. В течении года эта деятельность проводилась как с учащимися, так и с их родителями.

Проанализировав участие учащихся в различных конкурсах, соревнованиях, есть основания считать, что классные часы и коллективные творческие дела, планируемые классными руководителями, оказывают существенное влияние на развитие индивидуальности и творческих способностей учащихся.

Одним из важнейших социальных институтов воспитания является семья. Работа классного руководителя направлена на сотрудничество с семьей в интересах ребенка, формирование общих подходов к воспитанию, совместное изучение личности ребенка. С этой целью классные руководители проводили родительские собрания, индивидуальные беседы с родителями, консультации.

ШМО оказывает практическую помощь классным руководителям по различным направлениям работы.

Подводя итоги работы ШМО классных руководителей, можно сделать вывод, что все проявили себя инициативными, заинтересованными людьми. Каждый знает, что успех возможен благодаря реализации принципа педагогической поддержки. А это значит: верить в каждого ребенка и его возможности; оценивать не личность, а действия, поступки; видеть ценность не только результата, а и самого процесса взаимодействия с ребенком; проявлять внимание к каждому ребенку постоянно, радуясь его самостоятельным действиям, поощряя их; не торопиться с выводами; помогать каждому в поиске своего «Я», в сохранении уникальности.

Вместе с тем хочется отметить недостатки в работе ШМО. Не на должном уровне ведется классными руководителями индивидуальная работа с детьми «группы риска», диагностические исследования носят эпизодический характер, не прослеживается результативность работы. В следующем учебном году необходимо сделать работу более гласной, по итогам проведенных мероприятий проводить обсуждение, отражать поощрительными баллами в стимулирующей части работы педагогов.

Исходя из анализа работы ШМО за 2021 -2022 учебный год необходимо в 2020-2021 учебном году:

- активнее вести работу с учащимися, направленную на укрепление их здоровья и формирование здорового образа жизни, на повышение охвата школьников дополнительным образованием (вовлекать детей в деятельность кружков и спортивных секций), на профилактику

- детского дорожно-транспортного травматизма, на профилактику правонарушений среди несовершеннолетних;
- привлекать родителей к организации проводимых мероприятий;
 - к участию в конкурсах, проектах различного уровня привлекать большее число учащихся;
 - разнообразить формы и методы работы со школьниками, проводить мероприятия не только развлекательного, но и познавательного характера, направленных на формирование положительных нравственных качеств;
 - больше внимания уделять изучению личности школьника;
 - план воспитательной работы составлять с учетом особенностей каждого класса.

Считать работу ШМО классных руководителей удовлетворительной.

Директор МБОУ СОШ № 1 имени Колесникова А.С.



С.Н.Лазарев

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 1
имени Колесника А.С.**

ПРИКАЗ

от 30.08.2020 г.

№ 401

ст. Отрадная

**О создании школьного методического объединения классных
руководителей**

В целях обеспечения профессионального роста педагогов, освоения новых педагогических технологий, обобщения передового педагогического опыта, его пропаганды и внедрения в практику работы школы ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать школьное методическое объединение классных руководителей 1-11 классов;
2. Назначить руководителей ШМО классных руководителей:
1-4 классов - О.Ф.Смеликову, учителя начальных классов
5-8 классов - О.Ю.Гречкину, педагога-организатора
9-11 классов - С.В.Сергиенко, социального педагога
3. Утвердить Положение о школьном методическом объединении классных руководителей;
4. Общее руководство ШМО классных руководителей возложить на заместителя директора по ВР Н.И.Айрапетову.
5. Контроль за исполнением данного приказа возложить на заместителя директора по ВР Н.И.Айрапетову.

Директор МБОУ СОШ №1
имени Колесника А.С.



С.Н.Лазарев

План работы
ШМО классных руководителей МБОУ СОШ 1 имени Колесника А.С.
на 2020-2021 учебный год.

Период проведения	Темы заседания	Ответственные	№ заседания
Август	<ul style="list-style-type: none"> -Анализ жизнедеятельности классного коллектива за 2019 – 2020 учебный год. -Задачи школы, основные направления воспитательной деятельности. -Организация горячего питания среди учащихся 5 – 11 классов. -Выполнение единых требований к одежде учащихся 	Руководитель ШМО классных руководителей	Заседание № 1
Октябрь	<ul style="list-style-type: none"> -Организация работы, направленной на профилактику и распространение гриппа и острых респираторных вирусных инфекций в эпидемическом сезоне 2020-2021 уч.года. -Итоги проведения мониторинга внеурочной занятости учащихся, состоящих на различных видах учета. -Организация каникулярного отдыха учащихся 	Руководитель ШМО классных руководителей	Заседание № 2
Январь	<ul style="list-style-type: none"> -Информация о правонарушениях среди учащихся 1 – 11 классов. -Меры по предупреждению правонарушений среди учащихся 1 – 11 классов Результаты состояния организации горячего питания учащихся -План мероприятий, посвященных спортивно-патриотическому месячнику. 	Руководитель ШМО классных руководителей	Заседание № 3

апрель	<ul style="list-style-type: none"> -Итоги диагностики психологической готовности 9, 11-х классов к сдаче экзаменов. -Профилактика кризисных состояний. -Работа с детьми ОВЗ и детьми-инвалидами. -Организация каникулярного отдыха учащихся. 	Руководитель ШМО классных руководителей	Заседание № 4
июнь	<ul style="list-style-type: none"> - Самоанализ воспитательных мероприятий -Подведение итогов воспитательной деятельности 2020 – 2021 учебного года. Планирование воспитательной деятельности на 2021 – 2022 учебный год 	Руководитель ШМО классных руководителей	Заседание № 5

Директор МБОУ СОШ 1 имени Колесникова А.С. С.Н.Лазарев



Отчёт о проделанной работе
ШМО классных руководителей МБОУ СОШ № 1 имени Колесника А.С.
за 2020-2021 учебный год

В работе ШМО принимали участие все классные руководители. В начале учебного года в соответствии с выбранным направлением воспитательной работы школы всеми классными руководителями были разработаны *воспитательные планы* на 2020 – 2021 учебный год.

План работы ШМО классных руководителей выполнен практически полностью. Большинство классных руководителей участвовало во взаимопосещении открытых внеклассных мероприятий и их обсуждении. В течение всего учебного года классными руководителями были проведены внеклассные занятия, классные часы разнообразной тематики, участие в выставках и конкурсах:

Все классные руководители занимаются самообразованием, овладевают теми знаниями и умениями, которые обеспечивают классным руководителям успешное выполнение своих функций.

В течение всего учебного года велась активная работа с родителями учащихся: проводились родительские собрания, консультации, беседы, тренинги, КТД, открытые внеклассные мероприятия совместно с родителями. В школе в системе проводились проверки установленной школьной документации: личные дела учащихся, классные журналы, планы воспитательной работы, журналы индивидуальных и групповых занятий, журналы инструктажей, дневники, электронные дневники.

Целью психолого-педагогического сопровождения в учебно-воспитательном процессе является обеспечение нормального развития ребёнка, то есть обеспечение его физического, психического, психологического, нравственного и социального здоровья.

С учащимися проводилась работа по профилактике отклоняющегося поведения, работа по предупреждению неуспеваемости и пропусков занятий. Под руководством зам. директора по ВР проводились встречи с инспектором ПДН. Классные руководители по рекомендациям проводили беседы в классах по профилактике употребления ПАВ и других вредных привычек. Среди учеников проводились также опросы и анкетирования. По их результатам предпринимались необходимые меры классными руководителями – беседы, посещение на дому, вызов родителей в школу, родительские собрания.

Классным руководителям и в дальнейшем рекомендовано создавать условия для полноценного личностного развития, позитивной социализации, успешной мотивации обучающихся в школе.

Признать работу методического объединения классных руководителей удовлетворительной.

Директор МБОУСОШ № 1 имени Колесника А.С.



С.Н.Лазарев